

## Denumirea cursului: „Evaluarea Eticii Organizaționale”

**Durata:** 2 zile

**Perioada:** 06 decembrie (orele 09.00 – 16.00) și 07 decembrie (orele 09.00-14.00)

**Descrierea cursului:** Crearea unui climat etic puternic este esențial, în prezent, pentru organizații. Participanții la acest curs vor afla bunele practici și tendințele actuale privind asigurarea conformității și sprijinirea culturii etice. Prin prezentările din cadrul cursului, exercițiile practice, discuțiile de grup și studiile de caz, auditorii își vor perfecționa competențele cu privire la evaluarea programelor de etică și stabilirea actorilor principali, precum și a elementelor necesare care trebuie să conlucreze pentru a crea un climat etic puternic.

**Observație:** Cursul va fi susținut pe baza suportului de curs și materialelor asigurate de către Institutul Auditorilor Interni din S.U.A.

### Tematica :

#### Definirea eticii și conformității

- Discutarea terminologiei privind etica, etica în afaceri și etica profesională.
- Stabilirea diferențelor dintre etică și conformitate.
- Identificarea elementelor principale în Cadrul de Reguli privind Practica Profesională.
- Înțelegerea importanței Codului de Etică pentru auditorii interni.
- Evaluarea culturii organizaționale raportat la prevederile Îndrumării Practice 2130-1.

#### Cadrul de Etică

- Stabilirea importanței eticii.
- Remarcarea modului în care etica poate fi completată cu responsabilitatea socială corporativă.
- Înțelegerea diferitelor categorii care pot fi utilizate pentru evaluarea eticii în cadrul organizațiilor.
- Identificarea elementelor principale privind cadrul de managementul riscului și cadrul de control intern.
- Evaluarea rolului cadrelor următoare cu privire la etica organizațională: COSO și CoCo.
- Evaluarea unei liste de verificare cu aspect privind dilemele etice

#### Cultura etică

- Evaluarea rolului Managementului de vârf și Consiliului de administrație în menținerea unei culturi etice în organizație.
- Stabilirea elementelor care afectează tonul la vârf în organizația dumneavoastră și rolul pe care îl joacă managementul de vârf.
- Identificarea componentelor principale și participanților privind Guvernanța Organizațională.
- Stabilirea elementelor unui Cod de Etică eficace.
- Evaluarea diferențelor de abordare pentru dezvoltarea Codului de Conduită: Principii versul Reguli.

### Influențele Interne

- Definierea și stabilirea efectelor asupra factorilor interesați de funcționarea organizației cu privire la cultura etică.
- Identificarea diferitelor bune practice care pot fi incluse într-o linie verde privind etica sau într-un sistem de raportare pe linie de etică.
- Stabilirea politicilor și procedurilor care pot încuraja un mediu etic, inclusive cu privire la practicile de recrutare.
- Înțelegerea componentelor principale privind practicile de învățare și comunicare care impactează etica.

### Influențele Externe

- Definierea diferitelor exemple de factori externi interesați de funcționarea organizației.
- Stabilirea responsabilității proprii organizației privind factorii externi interesați de funcționarea organizației, precum și responsabilitatea factorilor externi privind organizația dumneavoastră.
- Înțelegerea impactului pe care factorii interesați de funcționarea organizației îl pot avea asupra organizației dumneavoastră.
- Identificarea bunelor practice privind interacțiunile cu factorii externi interesați de funcționarea organizației pentru asigurarea conformității în domeniul eticii.

### Criterii semnal și Protocol pentru Investigarea Abaterilor de la Etică

- Stabilirea criteriilor semnal care indică un comportament non etic.
- Identificarea protocolului de investigare pentru desfășurarea investigațiilor privind sesizările pe linie de etică și asigurarea tratamentului egal al încălcărilor de cod etic.
- Identificarea protocolului pentru gestionarea situațiilor privind încălcarea eticii

### Proceduri de Audit

- Înțelegerea modalității în care analiza riscurilor poate fi utilizată pentru evaluarea climatului etic al organizației.
- Identificarea întrebărilor care pot fi utilizate pentru evaluarea cunoștințelor unei organizații privind mediul etic.
- Analiza unui model de program de audit, pașilor, altor proceduri de audit, îndrumării practice și instrumentelor aferente.

Lector: Adrian Ivan, expert contabil, expert în prevenirea și investigarea fraudelor, control intern, managementul riscurilor și vulnerabilităților de fraudă pentru sectorul public, cu o experiență profesională de peste 13 ani în audit intern, prevenirea și investigarea corupției și fraudelor.

**Limba:** română

**Loc de desfășurare:** Institutul Bancar Român, Str Negru Voda, nr. 3, sector 3, București

**Tarif de participare:** 400 lei pentru membrii AAIR și 600 lei pentru persoanele din afara asociației

**Inregistrarea participării:** persoanele interesate vor informa Asociația la nr. de tel/fax 031 005 6789, 0723.247.300 sau la email [office@aaair.ro](mailto:office@aaair.ro) .

Persoana de contact : Maria PIRVAN

**Termen de înscriere și achitare a cursului:**

- înscriere până la 02 decembrie 2014
- achitare până la 04 decembrie 2014
- Plata se va efectua direct la sediul sau în contul Asociației Auditorilor Interni din România RO77BACX0000004508589001 deschis la UniCreditTiriac Bank România, Sucursala Domenii . Dacă organizația sau instituția dvs. dorește achitarea tarifului de participare, Asociația va emite și transmite documentele necesare efectuării plății prin virament bancar.

**Se oferă suport de curs și diploma de participare – 12 CPE .**

